

Casemanager Ziektewet

Espria is eigenrisicodragers voor de Ziektewet. De begeleiding van de ziektewet gaan wij voor de 6 verschillende zorgorganisaties van Espria centraal beleggen. Heb je ervaring met ziektewet begeleiding waardoor je zelfstandig aan het werk kunt? Ben jij iemand die makkelijk telefonisch contact legt en naar oplossingen zoekt? Dan is deze functie jouw nieuwe uitdaging! Lees snel verder en reageer direct op deze parttime **vacature casemanager Ziektewet** door op de sollicitatiebutton te klikken. Wij maken graag kennis met jou.

Waar ga jij werken?

Als je bij ons concern werkt, heb je 15.500 collega's die, net als jij, hart hebben voor de gezondheid van mensen en hun kwaliteit van leven. Samen zijn we Espria. We innoveren, proberen en leren met elkaar. Groot voordeel is dat je een kijkje kunt nemen bij een collega-zorgorganisatie en jezelf over grenzen heen kunt ontwikkelen. Want ja, jouw werkgeluk nemen we serieus. En we hebben aandacht voor wat je nodig hebt náást je werk.

Medewerkers die met plezier aan het werk zijn is een essentieel uitgangspunt van duurzaamheid binnen Espria. Wij bieden jou een dynamische baan waarin je echt van betekenis kunt zijn en waarde kunt toevoegen aan zorg van en nu én de toekomst binnen één van de grootste zorgorganisaties van Nederland.

Je hebt mogelijkheid tot hybride werken. Je zult zo nu en dan op 1 van de vestigingen van de verschillende werkmaatschappijen aanwezig zijn voor gesprekken. Tevens sluit je regelmatig aan bij het centraal casemanagementoverleg. Werkdagen en tijden in overleg. Wij bieden jou ook mogelijkheden om jouw thuiswerkplek volgens de Arbo-richtlijnen in te richten.

Wat ga je doen?

Als casemanager Ziektewet binnen Espria bieden wij jou een hoge mate van autonomie bij het invullen van jouw werkzaamheden. Omdat je uitsluitend telefonische begeleiding uitvoert moet je hierin wel jouw motivatie vinden. In het kort ben je verantwoordelijk voor:

- Het telefonisch begeleiden van verzuimende medewerkers van 4 verschillende zorgorganisaties;
- Het houden van regie op het dossier, zodat het voldoet aan de eisen van de Wet Verbetering Poortwachter en Ziektewet;
- Het vastleggen van voortgang in het digitale verzuimdossier van de verzuimende ex medewerker;
- Het inzetten van interventies vanuit de providerboog en aanvragen van cofinanciering;
- Het contact onderhouden met de casemanagers verzuim van de verschillende zorgorganisaties en met de collega's van de uitkeringsadministratie en eventueel andere betrokkenen;
- Informatie verstrekken en advies geven over de ziektewet aan betrokken leidinggevenden, HR of casemanagers;
- Het zijn van het aanspreekpunt voor vragen over lopende dossiers voor het UWV en eventueel andere belanghebbende externe partijen;
- Het vertalen van wijzigingen in bijvoorbeeld wetgeving naar het proces;
- Het verzorgen van schriftelijke communicatie naar UWV en andere betrokkenen.

Wat bieden wij jou? Wanneer je bij Espria in dienst treedt krijg jij:

- Een salaris conform CAO VVT FWG 50 van € 3.384,01 tot € 4.659,42 o.b.v. een fulltime dienstverband;
- Een contract voor 24-28 uur per week voor de periode van een jaar met de intentie tot verlenging (vast contract);
- Een reiskostenvergoeding conform CAO VVT.

Plus een uitstekend pakket aan **secundaire arbeidsvoorwaarden** zoals een vaste eindejaarsuitkering van 8,33% (13e maand), fiscale voordelen, een pensioenvoorziening via het Pensioenfonds Zorg & Welzijn en korting op de aanvullende ziektekostenverzekering. Klik [hier](#) voor een volledig overzicht aan secundaire arbeidsvoorwaarden.

Jouw persoonlijke ontwikkeling:

Espria biedt volop mogelijkheden om als persoon, qua kennis of vaardigheden te kunnen groeien

of door te kunnen groeien. Bijvoorbeeld door E-learnings waarbij jij zelf de regie in handen hebt (zoals GoodHabit en het Vitaliteitsplein) of het volgen van interne of externe opleidingen.

Dit ben jij:

Omdat je als casemanager ziekte wet voornamelijk vanuit huis zult werken vind je het prettig om zelfstandig jouw werkzaamheden uit te voeren. Dit vergt natuurlijk discipline en de vaardigheid om prioriteiten te kunnen stellen. Verder:

- Beschik jij over een gezonde dosis overtuigingskracht;
- Weet je de juiste vragen te stellen en
- Ben jij probleemoplossend en besluitvaardig.

Wat breng jij mee?

- Een relevante Hbo-opleiding, aangevuld met een vervolgopleiding in het kader van Ziekte wet casemanagement;
- Tenminste 3 jaar ervaring als Ziekte wet casemanagement;
- Goede beheersing van de Nederlandse taal in woord en geschrift.

Interesse?

Heb je vragen over deze vacature, dan kun je contact opnemen met Miranda van Loon , Centraal Casemanager. Je kunt haar bereiken via: Miranda.Loonvan@ggzdrenthe.nl of 06-21855312.

Wil je direct solliciteren? Dat kan! Reageer dan via de sollicitatiebutton van deze vacature casemanager ziekte wet en upload jouw cv en motivatie. Dit kan zolang de vacature op onze website gepubliceerd staat.

Over Espria

Espria is vertegenwoordigd in diverse regio's in een groot deel van Nederland. Zij zoekt onderling en met anderen naar verbinding, om te kijken waar ze kwaliteit van leven voor mensen kan verbeteren en hoe zij zich kan onderscheiden als werkgever. Espria bestaat uit Evean, Icare V&V, Zorggroep Meander, De Trans, GGZ Drenthe, Icare JGZ, Icare Thuisbegeleiding, Medisch servicecentrum Altide en Espria Ledenvereniging. Samen werken deze zorgorganisaties aan zorg voor de toekomst; gezondheid van mensen in een zorgzame samenleving. Ouderenzorg, wijkverpleging, gehandicaptenzorg, geestelijke gezondheidszorg, jeugdgezondheidszorg, zorg nabij en informele zorg. Dat doen ze samen. Gezamenlijk zijn wij Espria.